	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 830122129-6		
	DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA	CODIGO	P-PI-FT-003
		FECHA	15/11/16
		VERSIÓN	24/12/16
		PAGINA	Pagina 1 de 4

FECHA: 14 08 2026

TEMÁTICA: DESCUBRIENDO LAS HABILIDAES Y FORTALEZAS DE MI EQUIPO

LUGAR: JARDÍN MANATIAL

UDS: JARDÍN MANATIAL

RESPONSABLES: PERSONAL DEL SERVICO

HORA INICIO: 1:00 HORA FIN: 5:00

OBJETIVO

Promover el reconocimiento de las habilidades, fortalezas, capacidades y aportes de cada integrante del equipo presentes en la unidad operativa, resaltando la importancia de cada persona y su rol dentro del desarrollo de las diferentes actividades. Generar espacios que permitan identificar y valorar las cualidades individuales y colectivas, así como los conocimientos, experiencias, talentos y competencias que contribuyen al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Fomentar la comunicación asertiva, el respeto, la empatía, la confianza y el trabajo colaborativo, reconociendo el esfuerzo, compromiso, responsabilidad y dedicación de cada integrante. Asimismo, propiciar espacios de integración y participación en los que se puedan compartir experiencias, expresar agradecimientos, destacar logros y reconocer las acciones positivas que fortalecen el ambiente laboral.

De igual manera, fortalecer el sentido de pertenencia, la motivación y el compromiso con la unidad operativa, promoviendo relaciones basadas en el respeto y la cooperación. Se busca que cada integrante se sienta valorado, escuchado y reconocido por sus aportes, favoreciendo la construcción de un equipo unido, participativo y dispuesto a apoyarse mutuamente para alcanzar las metas propuestas.

Powered by CamScanner

Finalmente, incentivar una cultura de reconocimiento continuo, donde se valoren tanto los logros individuales como los colectivos, comprendiendo que las diferentes habilidades, conocimientos y formas de aportar enriquecen el trabajo en equipo y contribuyen a brindar una atención de calidad a los niños, niñas, familias y demás integrantes de la comunidad.

ALCANCE

Comprende a todos los integrantes del equipo de la unidad operativa, promoviendo espacios de reconocimiento, integración, participación y fortalecimiento de las relaciones interpersonales. Se busca identificar y valorar las habilidades, fortalezas, conocimientos, experiencias y aportes individuales y colectivos, favoreciendo una comunicación asertiva, relaciones basadas en el respeto, la confianza, la empatía y la colaboración.

Asimismo, busca fortalecer el sentido de pertenencia, la motivación y el compromiso de los integrantes del equipo, contribuyendo a la construcción de ambientes laborales saludables, armoniosos y protectores. Estas acciones pretenden impactar positivamente la dinámica del equipo y, de manera indirecta, favorecer la calidad de la atención y el desarrollo integral de las niñas y los niños atendidos en las unidades operativas.

El alcance contempla la participación activa de los integrantes del equipo en actividades de reconocimiento y reflexión, permitiendo identificar oportunidades de mejora, fortalecer las capacidades individuales y colectivas y consolidar estrategias de trabajo colaborativo que contribuyan al bienestar de toda la comunidad educativa.

Powered by CamScanner

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Se desarrolla la actividad con el personal de la unidad operativa, iniciando con la conformación de un círculo alrededor del Rincón de la Calma construido durante la jornada anterior. Se realiza la lectura de algunos fragmentos del libro *Laberinto del alma*, de Ana Llenas, generando un espacio tranquilo de reflexión y conexión.

Posteriormente, se invita a cada participante a compartir una palabra, cualidad, fortaleza o habilidad que represente aquellos aspectos positivos de una compañera por los cuales agradece que haga parte del equipo de trabajo. Durante este momento se reconocen los talentos, capacidades, actitudes y aportes de cada integrante, resaltando la importancia de valorar el trabajo y las cualidades de las demás personas.

A continuación, se conforman grupos pequeños para realizar diferentes retos creativos y dinámicos. Cada grupo recibe una lista de tareas sencillas y divertidas que debe desarrollar dentro de un tiempo determinado. Entre los desafíos se encuentran tomarse una fotografía grupal con una persona encontrada durante el recorrido, identificar y fotografiar un objeto específico cercano a la unidad operativa y representar de manera creativa una situación mediante una imagen.

Posteriormente, se realiza un reto en el que las participantes, con los ojos vendados, deben formar un cuadrado utilizando únicamente una cuerda. Para lograrlo, deben comunicarse, escuchar atentamente, confiar en las indicaciones de sus compañeras y compañeros y coordinar sus movimientos de manera conjunta dentro del tiempo establecido.

- ¿Qué compromiso podemos asumir como equipo para fortalecer la comunicación, el reconocimiento y la empatía en nuestras relaciones cotidianas dentro de la unidad operativa? Como equipo se puede asumir el compromiso de fortalecer diariamente la comunicación asertiva, el respeto, la escucha activa y la empatía, generando espacios en los que cada integrante pueda expresar sus ideas, necesidades y opiniones de manera respetuosa. Asimismo, se puede promover el reconocimiento constante de los esfuerzos, cualidades,

Powered by CamScanner

habilidades y aportes de cada persona, valorando tanto los logros individuales como los colectivos.

- ¿Cómo podemos potenciar las habilidades y fortalezas de cada integrante para construir un ambiente de trabajo más colaborativo y orientado al bienestar de las niñas, los niños y el equipo? Para potenciar las habilidades y fortalezas de cada integrante, se propone reconocer las capacidades particulares de cada persona y aprovecharlas de manera positiva en las diferentes actividades y responsabilidades de la unidad operativa. Se puede fomentar el apoyo entre compañeros, el intercambio de conocimientos y experiencias, la cooperación y la disposición para aprender de los demás.

Para finalizar, se realiza una reflexión sobre las experiencias vividas durante la jornada, permitiendo reconocer la importancia de la comunicación, la confianza, la escucha, la empatía, el liderazgo y la colaboración. Se resaltan las habilidades individuales y colectivas identificadas durante las actividades y su aporte a la construcción de relaciones positivas, ambientes de bienestar y un adecuado desarrollo de las labores en la unidad operativa.

CONCLUSIONES

Como equipo se concluye que reconocer las habilidades, fortalezas, cualidades y aportes de cada integrante permite fortalecer los vínculos, la confianza y el sentido de pertenencia dentro de la unidad operativa. Se reconoce que cada persona aporta desde sus conocimientos, experiencias y capacidades, y que la diversidad de fortalezas contribuye al cumplimiento de los objetivos comunes.

Asimismo, se identifica la importancia de mantener una comunicación clara, respetuosa y asertiva, basada en la escucha activa y la empatía. Como equipo se comprende que expresar las ideas, necesidades y opiniones de manera adecuada permite prevenir conflictos, mejorar las relaciones interpersonales y favorecer un ambiente laboral más armonioso.

Las actividades desarrolladas permitieron reflexionar sobre la importancia de confiar en los demás, trabajar de manera colaborativa, brindar apoyo y reconocer que el cumplimiento de los objetivos

Powered by CamScanner

requiere de la participación y compromiso de todos los integrantes. Se destacó que el trabajo en equipo se fortalece cuando existe disposición para escuchar, ayudar, aprender y valorar las capacidades de los demás.

COMPROMISOS

Finalmente, como equipo se concluye que promover el bienestar de quienes hacen parte de la unidad operativa tiene una relación directa con la calidad de la atención que se brinda a las niñas y los niños. Por ello, se asume el compromiso de continuar construyendo relaciones basadas en el respeto, la empatía, la solidaridad, el reconocimiento y la cooperación, contribuyendo a un ambiente positivo, protector y favorable para todos.

Como personal del jardín, se establecen los siguientes compromisos para fortalecer la convivencia, el trabajo colaborativo y el bienestar de toda la comunidad educativa:

- Mantener una comunicación respetuosa, clara y asertiva entre todos los integrantes del personal, favoreciendo el diálogo y la escucha activa.
- Reconocer y valorar las habilidades, fortalezas, conocimientos y aportes de cada compañero y compañera, comprendiendo que cada rol es importante para el adecuado funcionamiento del jardín.
- Practicar diariamente la empatía, el respeto, la tolerancia y la solidaridad en las relaciones con los demás.
- Brindar apoyo y colaboración a los compañeros cuando las situaciones laborales lo requieran, promoviendo un ambiente de cooperación y compañerismo.
- Resolver las diferencias o dificultades que puedan presentarse mediante el diálogo, evitando confrontaciones, comentarios negativos o situaciones que afecten la convivencia laboral.

Powered by CamScanner





Powered by CamScanner

ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR
SHOW KIDS
NIT 830122129-6

DEPARTAMENTO PEDAGÒGICO
PRIMERA INFANCIA
FORMATO
ACTA

CÓDIGO
FECHA
VERSIÓN
PÁGINA

ASISTENTES

No	Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
	Lucero Angulo	RESPONSABLE DEL SERVICIO	
	Ana Rolong	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
	Lina Maria Chacon	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Lina Chacon
	Leidy Yhoana Barbosa	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Leidy B
	Natalia Gonzalez	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Natalia G.
	Adriana Beltran	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Adriana B
	Jenny Torres Abello	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Jenny Torres
	Yoraly Novela Diaz	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
	Vanesa Bermudez Carrillo	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
	Yenny Quiroga Sanabria	A. DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Yenny Quiroga
	Adriana Nova Reyes	A. DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Adriana Nova
	Monica Lozano Castillo	A. DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
	Sandra Shamanpoka	P. SERVICIO DE ALIMENTOS	Sandra P
	Nilson Mariano Palacios	P. SERVICIO DE ALIMENTOS	Nilson P
	Maria Aide Useche	P. SERVICIO DE ALIMENTOS	Maria A U
	Ruth Hernandez	P. ASEO E HIGIENE	RHdz
	Estefany Blanco Herrera	P. ASEO E HIGIENE	Estefany
	Shirley Vanessa Nieto	P. ASEO E HIGIENE	

Powered by CamScanner